



Российская Федерация  
ГЛАВА МИХАЙЛОВСКОГО РАЙОНА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

23.06.2014

№ 538

с. Поярково

Об утверждении плана  
мероприятий («дорожная карта»)  
по повышению эффективности  
деятельности учреждений культуры  
Михайловского района

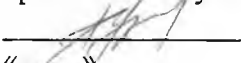
В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»,

**п о с т а н о в л я ю:**

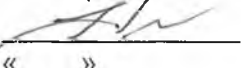
1. Утвердить в новой редакции план мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности учреждений культуры Михайловского района (Приложение №1).
2. Постановление от 27.03.2013 № 310 «Об утверждении плана мероприятий (дорожная карта) по повышению эффективности деятельности учреждений культуры Михайловского района» считать утратившим силу.

С.И. Жуган

Главный специалист сектора  
физической культуры и культуры

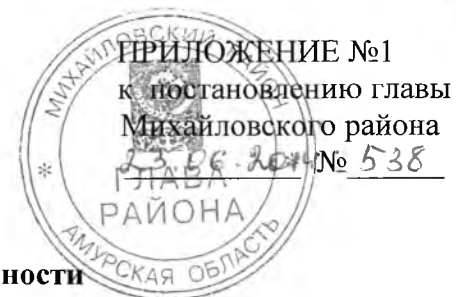
  
\_\_\_\_\_ Д.А.Куликов  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 год

Зам. главы Михайловского района  
по социальным вопросам

  
\_\_\_\_\_ Т.И. Ненашева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 год

Главный специалист сектора  
юридической работы

\_\_\_\_\_ Е.В. Бобышева  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2014 год



**ПЛАН**  
**мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности учреждений культуры Михайловского района**

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности учреждений культуры Михайловского района (далее – «дорожная карта») являются:

- повышение качества жизни граждан Михайловского района путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению;
- воспитание подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;
- обеспечение достойной оплаты труда работникам учреждений культуры, как результата повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;
- развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;
- повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;
- сохранение культурного и исторического наследия народов Российской Федерации, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;
- создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

- повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;
- обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли;

- формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем участия учреждений культуры в разработке творческих проектов с целью получения материальной (грантовой) поддержки;
- создание условий для творческой самореализации жителей Михайловского района;
- вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;
- участие учреждений культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение:

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели:

1) Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):  
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

2) Увеличение численности участников культурно - досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):  
(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,4	4,5	4,6	4,7	4,9	5,0	5,1

3) Повышение уровня удовлетворенности жителей Михайловского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

4) Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
14	24	26	28	31	33	34

5) Увеличение посещаемости музейных учреждений: (посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,52	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

6) Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия регионального и местного значения: (в процентах)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	35,0	40,0	45,0	50,0	55,0	60,0

7) Увеличение доли муниципальных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Михайловского района

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,3	30,5	31,0	32,0	33,0	34,0	35,0

8) Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Михайловского района: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
100	100	100	100	100	100	100

9) Увеличение объема передвижного фонда районного краеведческого музея для экспонирования в сёлах района: (единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
150	200	250	300	350	400	450

10) Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в Михайловском районе: (процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	20	40	60	80	100	100

11) Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,6	2,0	3,0	5,0	6,0	7,0	8,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

#### IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Амурской области: (процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,1	64,9	73,7	82,4	91,2	100
<b>Для достижения показателей необходимы дополнительные средства в сумме, млн. рублей</b>					
<b>3,5</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>	<b>4,0</b>	<b>4,7</b>	<b>5,1</b>

2) численность работников муниципальных учреждений культуры: (человек)

	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников муниципальных учреждений культуры	106	57	54	52	51	50	49

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	МЕРОПРИЯТИЯ	РЕЗУЛЬТАТ	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
<b>Совершенствование системы оплаты труда</b>				
1.	Подготовка и утверждение методических рекомендаций по определению показателей эффективности труда по отрасли (на основе соответствующих рекомендаций министерства культуры и архивного дела Амурской области)	Правовые акты администрации Михайловского района	Сектор физической культуры и культуры (ФКК)	01.07.2013



2.	Разработка показателей эффективности деятельности подведомственных органам местного самоуправления учреждений культуры и их руководителей	Правовые акты Мин. культуры и архивно го дела АО, администрации Михайловского района и ОМСУ	Администрация Михайловского района, учреждения культуры района	ежегодно
3.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности	Доклад на постоянно действующей рабочей группе по оценке результатов реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	Сектор ФКК	ежегодно
4	Приведение нормативно правовых актов Михайловского района в соответствии с типовыми отраслевыми нормами труда и методическими рекомендациями по штатной численности	по оценке результатов реализации мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда	Сектор ФКК, учреждения культуры района	2014-2018 годы
<b>Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений</b>				
5.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей.	Трудовые договоры с руководителями учреждений	ОМСУ, учреждения культуры	ежегодно
<b>Развитие кадрового потенциала работников культурно-досуговых учреждений</b>				
6.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры, утвержденных Минтруда России	Приказы Минтруда России, мин. культуры и архивного дела Амурской области	Администрация Михайловского района, сектор ФКК	2013-2014 годы

7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников.	Доклад сектора ФКК на постоянно действующей рабочей группе	Администрация района, сектор ФКК, учреждения культуры	2014-2018 годы
8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта.	Заключение эффективных контрактов руководителей КДУ с работодателями.	Администрация района, ОМСУ, учреждения культуры	ежегодно
9.	Представление в Минкультуры и архивного дела АО информации об анализе лучших практик внедрения эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	Информация в министерство культуры и архивного дела Амурской области	Администрация Михайловского района, сектор ФКК	ежегодно,
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов	Нормативно-правовые акты	Администрация района, ОМСУ, учреждения культуры	2013–2014 годы

**Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597**

11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте» Михайловского района	Информация в министерство культуры и архивного дела Амурской области	Администрация Михайловского района, ФЭУ, сектор ФКК	1 июля 2013 г., ежегодно, с 2014 года, 10 января, 10 июля
12.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Публикации в районной газете «Михайловский вестник», проведение семинаров и других мероприятий	Администрация Михайловского района, сектор ФКК	2012-2018 годы
13.	Подготовка информации для представления в Минкультуры и архивного дела АО об анализе результатов повышения оплаты труда отдельных категорий работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012г. № 597 и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников учреждений культуры на	Информация в министерство культуры и архивного дела Амурской области	Администрация Михайловского района, сектор ФКК	апрель 2017г.
14.	Обеспечение методического сопровождения разработки органами местного самоуправления муниципальных «дорожных карт» в сфере культуры	Методические рекомендации главам поселений и руководи – телям КДУ	Администрация Михайловского района, ФЭУ, сектор ФКК	1 квартал 2013г.
15.	Утверждение Постановлением главы района и Постановлениями глав поселений «дорожных карт», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и определение динамики значений соотношения средней заработной платы работников учреждений	Нормативно правовые акты администрации Михайловского района и муниципальных образований	Администрация района, ОМСУ,	1 квартал 2013г.

	культуры, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597, и средней заработной платы в соответствующем субъекте РФ в 2012-18г.г.			
16.	Разработка программ (внесение изменений и дополнений в действующие программы) в сфере культуры, в том числе предусматривающих мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Нормативно правовые акты администрации Михайловского района и муниципальных образований	Администрация района, ОМСУ,	11 квартал 2013г.